



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่ ๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม

.....

เพื่อให้การบริหารงานของอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและแต่งตั้ง หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงมีมติแต่งตั้ง**อาจารย์ ดร.พลากร บุญใส** ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม พร้อมกำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไว้ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

เอกสารแนบท้ายคำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ
ที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการดำเนินงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม

(๑) ปรับปรุงแผนกลยุทธ์การพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม ตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และการขับเคลื่อนให้บรรลุการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ ๒ “กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม” นโยบาย ๑๐ ค่านัดใหม่ และ TSU in Becoming บนฐานพันธกิจของอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน

(๒) เป็นพื้นที่และหน่วยงานกลางในการประสานความร่วมมือและการทำงานร่วมกัน ในลักษณะหุ้นส่วนกับทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัย ในการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ประกอบการในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างผู้ประกอบการ และธุรกิจนวัตกรรม (TSU Knowledge Transfer Partnership) รวมถึงการนำทรัพย์สินทางปัญญา องค์ความรู้ และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยไปสู่การใช้ประโยชน์

(๓) พัฒนาระบบและกลไกการทำงานในพันธกิจต่าง ๆ ของอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม รวมถึงระบบบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากร และส่วนงานในมหาวิทยาลัย

(๔) กำหนดแนวทางและบทบาทของ TSU Business Acceleration Platform เพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการที่สามารถบรรลุตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ ๒ ทั้งด้านผลสัมฤทธิ์และศักยภาพ

(๕) การสร้างความมั่นคงและการพึ่งตนเองทางการเงินในระยะยาวที่เป็นรูปธรรมของอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม

(๖) การสร้างเครือข่ายและภาคีพันธมิตรในระดับพื้นที่ ระดับชาติ และนานาชาติ ภายใต้พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม

ทั้งนี้ ให้ยึดแนวทางข้างต้นเป็นจุดเน้นและความเร่งด่วนข้างต้นเป็นองค์ประกอบสำคัญ ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม ครั้งที่ ๑ ตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม